ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ВСЕРОС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ и ГЛАВНАЯ КОНТОРА: Москва, Солянка 12 „ДВОРЕЦ ТРУДА". Телеф.: дневн: 4-02 75 и 3 67-50; доб. 60; ночные: 96-49 и 58 92.

№ 19. | Пятница, 27 января 1922 года. | Год издания 2-й.

Цена отдельного № в Москве—1.500 руб. В провинции и на станц. жел. дор.—2.000 руб.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ.

Цена на один месяц с дост. в Москве и провинции 40.000 р.

Для партийных и профессиональных орган., профработников и рабочих (при коллективной подписке не менее 5 экземпл.), рабочих клубов, библиотек и т. п. на один месяц с доставкой . . . . 25.000 р.

За-границу на один месяц: во Франции—10 фр., Англии—5 шилл., Голландии—3 гульд., Дании, Швеции и Норвегии—6 крон., Швейцарии 6 фр., Америке 1 долл., Италии, Германии, Австрии, Турции, Латвии, Эстонии, Польше и др. странах—2 рубля золотом по курсу дня подписки.

Подписную плату направлять исключительно по адресу: МОСКВА, Солянка, 12, РИО ВЦСПС. (Комната № 18).

Охрана труда и профсоюзы.

С изменением общепрофессиональной политики, пересмотр задач в области охраны труда выдвигается на первый план, так как перестроение нашего союзного фронта намечается по линии защиты интересов труда. Между тем, при первой серьезной попытке к разрешению этого вопроса становится совершенно очевидным, что задачи профсоюзов в области охраны труда, намеченные в своей основе советским законодательством о труде, остаются теми же, какие они были до настоящего момента. Изменение этих задач, или вернее, их дальнейшее развитие и углубление, связано не столько с тем или иным направлением союзной работы, сколько с коренным сдвигом нашего производства и всего хозяйства в целом в сторону их экономического и технического усовершенствования. И поскольку мы такого сдвига констатировать сейчас еще не можем, постановка вопроса об изменении задач в области охраны труда является не реальной.

Однако, новое направление профессиональной политики не может не отразиться на дальнейшей работе союзов по охране труда, хотя бы и в рамках старых задач. Мы всегда сознавали неразрывную связь между работой союза по охране труда и всей прочей его работой по нормированию труда. Мы постоянно подчеркивали, что союзы, проводя свою работу по этим двум линиям, стремятся к одной цели: поставить труд в максимально благоприятные условия, как с точки зрения производства, так и занятого в нем производителя. Но различные методы в работе по охране труда и организация труда в производстве приводили не только к видимости противопоставления одного другому, но очень часто к практическим столкновениям, не смотря на то, что и та и другая работа проводилась одним и тем же профсоюзом. И, поскольку в обстановке гражданской войны союзам приходилось уделять внимание, главным образом, вопросам производства, не имея при этом материальных оснований для улучшения условий труда, естественно было перенесение вопросов охраны труда на задний план общесоюзной работы.

Сейчас же, с новым направлением профессиональной политики, не только совпадают цели охраны труда и организации его в производстве (за исключением частных, ненормальных отклонений, это имело место и раньше), но совпадают и методы их осуществления, устраняется даже та видимость противоречия и противопоставления, которая имелась в нашей прошлой союзной практике. Дело не только в том, что вопросы охраны труда (в специальном смысле: рабочий день, женский и детский труд, санит.-технич. улучшения) выпираются самой жизнью на передний план; более важно то, что сама база охраны труда значительно расширяется в том смысле, что принципы охраны труда должны пропитать и пропитают всю нашу союзную работу, во всех ее проявлениях. Совершенно очевидно, насколько подобное положение вещей благоприятно отразится на самой работе по охране труда и на ее постановке в профсоюзах в дальнейшем. Новые веяния в нашем профдвижении ведут прежде всего к максимальной спайке всей профессиональной работы с охраной труда не только в функциональном, но и организационном отношении. Они способствуют укреплению ее авторитета и значения, как в общей системе союзной работы, так и в глазах рабочих.

М. МУДРИН.

Рабочая оппозиция в Америке.

Нет ни одной страны, где бы революционная оппозиция внутри профессиональных союзов не росла с каждым днем. Конечно, удивляться этому не приходится, ибо об'ективные условия неуклонно толкают сознание рабочих на путь революции.

Но особенно мучителен процесс революционизирования в странах, где капитализм пустил особенно глубокие корни, где вокруг старых профессиональных союзов давно организовались верхушки пролетариата и путем соглашения с капиталистами успели создать себе более или менее привилегированное положение. Здесь против революции не только предательство вождей, но и косное своекорыстие привилегированного меньшинства.

Таково положение в Соединенных Штатах и в Англии, хотя в союзы этих стран после войны влились довольно широкие массы. Необходимо принять во внимание два обстоятельства: во-первых, в последнее время замечается снова отлив из профессиональных союзов; во вторых, даже в моменты великого наплыва, профессиональные союзы собрали все таки только меньшинство рабочих.

Вот почему необычайно важно следить за развитием революционной оппозиции внутри американских профессиональных союзов.

11 ноября состоялась в Америке первая конференция независимых союзов. Решено было создать постоянную организацию рядом с Американской Федерацией Труда. Основной пункт программы—борьба с цеховой узостью, борьба за всеобщее об'единение труда в Америке на почве производственного принципа. Эта организация будет носить название Об'единенного Рабочего Совета Америки (Юнайтед Лейбор Каунсел оф Америка). На ноябрьской конференции выбран исполком для подготовки новой конференции, на которую должны быть приглашены решительно все независимые союзы. Эта конференция назначена на 6—8 января.

В воззвании, изданном и подписанном Об'единенным Советом Америки и еще 3[illegible]-ю другими независимыми профессиональными союзами, принадлежащими к оппозиции, говорится, что в Соединенных Штатах и Канаде имеется не менее 1.000.000 организованных рабочих, стоящих вне Американской Федерации Труда и крайне нуждающихся в об'единении.

Если к этому миллиону прибавить железнодорожные организации, так же стоящие вне власти Гомперса, мы получаем довольно крупную организованную силу, с которой пришлось бы считаться даже организованному капиталу Америки.

Образование рабочих советов не является единственным признаком революционизирования масс. В области политической также замечается несомненный сдвиг. Рабочие союзы отрываются от буржуазных партий, за которыми они до сих пор рабски шли, и пытаются создать собственную партию на подобие Британской Рабочей Партии. Конечно, спорно, насколько целесообразно образование такой политической партии, когда уже имеется на лицо революционная коммунистическая партия. Но это выступление знаменует несомненно значительный сдвиг в сознании рабочих масс Америки.

К этому движению уже примкнули: 1) Американский рабочий союз (с федерациями: финской, венгерской, итальянской и еврейской); 2) Рабочий Совет Соединенных Штатов Америки; 3) Еврейская Социалистическая Федерация и 4) Культурно-просветительная Ассоциация Рабочих.

НОВОМИРСКИЙ.

Деятельность губернского диссуда при МГСПС.

(За декабрь месяц 1921 г.).

За отсутствием инструкторского аппарата при губернском Дисциплинарном Товарищеском Суде последним было вызвано и проинструктировано как из московских так и уездных ДТ судов 30 председателей.

Представителем суда были обслужены конференции членов суда Клинского уезда и г. Петрограда.

На конференции председателей судов гор. Петрограда были разрешены ряд принципиальных вопросов и намечена твердая линия дальнейшей работы товарищеских судов.

За отчетный месяц было проведено 24 судебных заседания, из них: 11 открытых и 13 распределительных, на которых было разобрано 100 проступков (57 дел).

Из привлеченных 100 лиц, 64 проступка (64%) падает на рабочих и служащих, 17 проступков (17%) на лиц занимающих выборные союзные должности и 19 проступков (19%) на лиц занимающих административные должности.

Необходимо отметить увеличение цифры за отчетный месяц числа прекращенных дел, возбуждаемых на местах без достаточных оснований для обвинения, так в сентябре было прекращено 7, в октябре 14, в ноябре 13 и декабре 19.

Состав проступков распределяется в следующем порядке:

1. Нарушение правил внутреннего распорядка, трудовой и союзной дисциплины 58
2. Невыход на работу, прогул и отказ от работы 15
3. Халатное отношение к работе . . . 10
4. Злоупотребления при выдаче продуктов и служебным положением . 9
5. Хищение предметов производства . 8

С декабря месяца замечается уменьшение поступления дел о прогулах, обычно занимавшие 1-е место в числе проступков, прогулы в декабре месяце стоят на втором месте (15 проступков). Первое же место, как это и должно было бы быть, принимая во внимание настоящие условия работы на наших предприятиях, занимают проступки по нарушению правил внутреннего распорядка, союзной и трудовой дисциплины (58 проступков).

К лицам совершившим проступки применены следующие меры взыскания:

1. Выговоры 21
2. Лишение права занимать выборные и ответственные должности . . . 16
3. Увольнение 17
4. Перевод на другие работы 9
5. Отработка прогульного времени . . 7
6. Концентрационный лагерь 6
7. Вычет из жалованья 1

Из перечня наказаний можно видеть, что меры наказания применяются, главным образом, воспитательного характера. Лишение права занимать выборные союзные должности и увольнение (33%) судом применялись, главным образом, к тем лицам, которые своими проступками и поведением вредили нормальному ходу работ предприятия.

Из 100 прошедших перед судом лиц—1 обвиняемый остался недоволен решением губернского Дисциплинарного Товарищеского Суда, дело которого было переслано в ВЦСПС, и там получило окончательное утверждение.

Кроме этой работы был разрешен конфликт между губотделом профсоюза транспортных рабочих и Управлением Делами НКВД, возникший на почве увольнения рабочих и всего состава месткома гаража НКВД. Из разрешения дела выяснилось полное игнорирование со стороны Управделами НКВД прав профессиональной организации.

В декабре месяце было закончено анкетное обследование работ ДТСудов и предприятиях, которое полной ясностью доказало, что работа института ДТСудов дает положительные результаты в области установления дисциплины на фабриках и заводах, и что таковые и в дальнейшем должны продолжать свою работу.

Тульский губернский с'езд профсоюзов.

20—22 января 1922 г. происходил 4-й с'езд профсоюзов Тульской губернии с участием ответственного секретаря ВЦСПС т. Догадова. Представлено было 149.000 членов союзов делегатами: 164 с решающим голосом (127 коммунистов и 37 беспартийных) и 48 с совещательным. Губпрофсоветом подготовительная работа была проделана задолго до с'езда. Резолюции, тезисы, повестка дня с'езда были разосланы за 3 недели, но постановление „о роли и задачах профсоюзов" ЦК РКП (б.) изменило всю намеченную работу с'езда. Повестка с'езда была пересмотрена и сняты были: отчет губрабкопа и задачи рабочей потребительской кооперации; организация труда и производства; охрана труда и социальное обеспечение; отчет губнарообраза и задачи в культурно-просветительной работе, и организационные задачи союзов.

Настроение с'езда вначале растерянное, после обсуждения во фракции РКП (б) с'езда, а затем и на пленуме оформилось и была принята следующая резолюция: «Заслушав доклад тов. Меерзона о международном и внутреннем положении и задачах союзов, 4-й Тульский губернский с'езд профессиональных союзов целиком и полностью присоединяется к постановлению ЦК РКП (б.) о роли и задачах профсоюзов и поручает президиуму ГСПС разработать конкретные положения для проведения в жизнь и не позднее месяца созвать широкое губернское совещание с участием фабрично-заводских и местных комитетов губернии на котором и рассмотреть разработанный материал».

С большим вниманием с'ездом были заслушаны отчеты о работе президиума ВЦСПС, о первых результатах новой экономической политики и задачах хозяйственного строительства губернии (докл. Экосо—Матвеев). По отчету о работе президиума ВЦСПС была принята резолюция:

«Заслушав доклад т. Догадова о работе президиума ВЦСПС, 4-й Тульский губернский с'езд профсоюзов констатирует: 1) что доклад им его значение живой связи и перенесения опыта работы в низовые профорганизации; 2) что предоставление президиумом ВЦСПС инициативы местам, вызвавшее колоссальное оживление работы на местах создало прочный фундамент для работы на местах, и постановляет: 1) деятельность и работу президиума ВЦСПС признать вполне удовлетворительной; работу в области проведения новой экономической политики сугубо плодотворной».

По докладу Экосо т. Матвеева, Тарыгина и Мамонова с'езд принял резолюцию, констатирующую, что „новый курс экономической политики вполне оправдывает цели восстановления промышленности вообще и крупной в особенности, и задача рабочего класса и крестьянства приложить все силы и уменье к решительному проведению в жизнь новой экономической политики. Подводя итоги деятельности ГСНХ и губземотдела с'езд деятельность этих органов признает удовлетворительной. Кроме того с'езд признал, что восстановление и развитие сельского хозяйства должно составить первоочередную и боевую задачу авангарда рабочего класса в лице партии РКП (б.), профсоюзов и Советской власти и поручил президиуму губпрофсовета выделить особо видных работников для занятия административно-хозяйственных должностей на предприятиях ГСНХ.

Затем с'езд выбрал президиум губпрофсовета в составе: Крутова, Башкирова, Масленикова, Абанина, Матвеева, Вэйцера, Денисова, Буданова, Андреева-Котова, Михайлова Курскова, Королева, Бондарева и Дорохина.

На 5-й всероссийский с'езд профсоюзов с'езд избрал: т. Догадова (ВЦСПС), Ренского (строит. раб.), Райского (Всемедиксантруд) и Абанина (ГСПС).

Необходимо отметить, что 4-й Тульский губернский с'езд профсоюзов, представленный рабочими одного из самых крупных промышленых районов и совпавший с моментом изменения содержания методов работы профсоюзов, своей резолюцией о „роли и задачах профсоюзов" понял и оценил правильность постановления ЦК РКП.

Союзная работа на частных предприятиях.

В середине ноября прошлого года было созвано заседание председателей и секретарей завкомов частных химических предприятий г. Москвы, на котором обсуждалось положение о заводских комитетах на частных предприятиях и об охране труда рабочих.

На этом заседании было 10 делегатов от 8 предприятий. Поставленные вопросы обсуждались с большим интересом, но представительство было слишком мало.

Вторым моментом в области организации рабочих частных предприятий и вовлечения их в союзную работу явилось совещание от 10-го декабря пр. г., на котором обсуждался вопрос о коллективном договоре рабочих с предпринимателями. На этом совещании присутствовало 13 человек от 10 предприятий.

Совещание одобрило выработанное положение и признало необходимым ставить на обсуждение вопрос о коллективном договоре на общих основаниях у себя в предприятиях, что практически проводится в жизнь.

Незначительное число явившихся представителей не давало возможности ставить вопросы о союзной работе в частных предприятиях в достаточной полноте. Поэтому союзом решено было произвести обследование в первых числах января месяца с. г. всех частных предприятий и выработать анкеты. Кроме инструкторов и других ответственных работников союза в обследовании приняли участие 21 представитель завкомов государственных предприятий. Всего в обследовании участвовало 36 человек.

Согласно данных этого обследования, на 42 частных предприятиях установлено следующее: общее число занятых в них рабочих и служащих выражается в числе 618 человек. Зарегистрировано в ЭКО союза 10 предприятий (всего же числится их 42).

Избрано завкомов, делегатов и нормировочных комиссий на 34-х предприятиях. Наибольшее количество рабочих на предприятии 53-54, а наименьшее 5 человек. Состояние культработы и охраны труда оставляют желать лучшего.

Из указанных 42 частных предприятий числится сданных в аренду в связи с новой экономической политикой 22 предприятия, а остальные 20—частновладельческие, не бывшие национализированы за все время революции.

Заключено коллективных договоров и тарифных соглашений 31.

Вся эта работа протекала под неослабным вниманием и с участием инструкторов, которые посещали лично почти все предприятия. Собрав материалы по обследованию и обсудив на совещании инструкторов при орготделе от 9/1 вопрос о вовлечении возможно большего числа рабочих в частных предприятиях в союзную жизнь, орготделом вынесены следующие постановления, утвержденные президиумом, большая часть которых уже проводится в жизнь.

1) Признать необходимым систематическое обследование частных предприятий с участием представителей от отделов союза и завкомов государственных предприятий.

2) Для организации и налаживания работы в частных предприятиях прикрепить таковые к завкомам крупных ближайших предприятий, вовлекая их в общую союзную работу.

3) Усилить работу инструкторов, в районе деятельности коих находится большое количество частных предприятий, путем прикрепления к ним в помощь еще работников.

4) Поручить инструкторам, на основании материалов обследования, наметить ближайшие мероприятия по защите рабочих интересов в каждом частном предприятии в отдельности.

5) Признать необходимым вовлечение рабочих частных предприятий в кооперативное строительство, путем прикрепления их к другим ближайшим кооперативам госуд. предприятий.

6) В виду отсталости в культурно-политическом отношении рабочих частных предприятий, предложить культотделу разработать в срочном порядке формы и методы культработы на частных предприятиях.

7) Предложить отделу охраны труда союза всякое санитарное обследование с составлением соответствующих актов производить совместно с делегатом от данного предприятия и санитарной инспекцией.

8) Обратить внимание инструкторов на необходимость вовлечения рабочих частных предприятий в созываемые районные совещания.

Для более успешного вовлечения рабочих частных предприятий в союзную жизнь было решено созвать районные общие собрание рабочих частных предприятий.

Несмотря на дальность расстояния и неорганизованность рабочих в частных предприятиях, на созванные 2 собрания явилось свыше 400 человек от общего числа 550 чел. т.-е. 75%. Среди них явилось значительное число женщин. Последнее представляет собой особенно отрадное явление в нашей союзной жизни. Участники собрания проявили большой интерес ко всем обсуждавшимся вопросам.

Этими собраниями положена основа для успешной совместной с союзом работы на частных предприятиях в дальнейшем.

Важнейшие известия.

Совнарком постановил распространить декрет о возвращении к работе по своей специальности работников налогового дела, также и на работников косвенного обложения.

Наркомпуть извещает, что лицам, выехавшим в командировку или отпуск до 1-го февраля, предоставляется право безденежного проезда к месту жительства или службы до 1-го марта с. г.

Совещание по портовым делам в Одессе освободило от портовых сборов заграничные суда, доставляющие зерно для голодающих.

По постановлению ВУЦИК — Предсовнарком Украинской республики т. Раковский награжден орденом „Трудового Красного знамени" за его выдающиеся заслуги в области восстановления промышленности и сельского хозяйства Украины.

„Журналь де Полонь" сообщает, что желая угодить Ллойд-Джорджу Пуанкаре согласился лично отправиться в Геную, поставив, однако, в качестве обязательных предварительных условий: 1) точное определение программы работ генуэзской конференции, исключающее всякий прямой или косвенный повод к возбуждению вопроса о пересмотре версальского договора; 2) все каннские резолюции должны быть безусловно приняты всеми правительствами, выразившими готовность участвовать в генуэзской конференции. Второе условие, конечно, касается прежде всего России и заключает в себе требование, чтобы Российское правительство официально заявило, что оно присоединяется к принципам, провозглашенным в Канн.

По официозным сообщениям из Белграда, между государствами Малой Антанты ведутся переговоры о совместной тактике на генуэзской конференции.

Пекинское правительство по телеграфу поручило китайской делегации в Вашингтоне заявить протест против организации в Пекине специальной комиссии из представителей восьми держав для обследования нынешнего положения китайской армии. Обследование находится в связи с предполагаемым выводом из Китая иностранных войск.

По сообщению из Вашингтона, комиссия по делам Дальнего Востока приняла американскую резолюцию, предусматривающую увод иностранных войск из Азии и отмену всяких привилегий в эксплоатации оккупированных территорий.

На частном совещании членов меркуловского народного собрания выяснилось, что армия находится в безвыходном положении. Многие части совершенно лишены теплой одежды и плохо снабжаются. Морозы и сильное сопротивление, оказываемое народно-революционной армией, окончательно расстроили наступательные планы каппелевцев. Партизанские отряды беспрерывно беспокоят меркуловцев.

Тоннаж торгового флота всех первоклассных держав, в особенности Америки и Японии, сильно сократился за 1921 г. Общий тоннаж торговых судов, спущенных в Англии в течение этого года, исчисляется в 1.538.052 тонн, из коих 946.182 тонны предназначены для английских судовладельцев и 591.870—для иностранцев. Тоннаж торговых судов, спущенных за-границей в 1921 году, достигает 2.803.627 тонн, т.-е. уменьшился ровно на миллион тонн по сравнению с предшествовавшим годом. Общий тоннаж торгового флота всего мира исчисляется в 4.341.679 тонн, что по сравнению с 1920 годом дает сокращение на 1.500.000 тонн.

Кампания, ведущаяся английскими предпринимателями с целью уменьшения заработной платы, наметила в ближайшую очередь своими жертвами рабочих, занятых в угольной промышленности, в химической индустрии и в доках.

Пуанкаре предложил созвать конференцию по вопросу о Ближнем Востоке при участии великобританского и итальянского министров иностранных дел в Париже 1-го февраля. Лорд Керзон на эту дату согласился.

Междуфракционные переговоры в Германии по вопросу о налогах до сих пор не привели ни к какому соглашению. Социал-демократы большинства настаивают на своем требовании ввести принудительный заем или нечто подобное этому, тогда как буржуазные партии намерены выработать контр-предложение.

Польша обратилась к Лиге наций с жалобой на Латвию. В жалобе поляки указывали, что аграрная реформа Латвии прямо направлена против поляков.

Центр. Ком. латвийских рабочих организаций по оказанию помощи голодающим России призывает трудящиеся массы Латвии немедленно приступить к сбору пожертвований для голодающих. С этой целью в городах и деревнях предложено учреждать комиссии из представителей рабочих организаций для производства сборов. Помощь будет оказываться в первую очередь голодающим детям.

В Выборге, 23/I, безработные организовали демонстрационное шествие по городу. Демонстранты несли плакат с лозунгом „Работы и хлеба". Демонстрация прошла без всяких инцидентов.

На созванном в Гельсингфорсе с'езде безработных решено организовать по всей стране демонстрации безработных.

Союз железнодорожных служащих решил обратиться к правительству с ультимативным требованием немедленного увеличения заработной платы, грозя в противном случае общей забастовкой.

В Чехо Словакии союз предпринимателей металлической промышленности издал новые правила, отменяющие право рабочих иметь своих полномочных доверенных представителей. В виде протеста рабочие ряда крупных предприятий в Аусиге, Брюксе, Турне и Боденбахе начали забастовку. Рабочие Витковицких доменных печей в количестве более 10 тысяч человек произвели демонстрации перед зданием заводского правления.

ЦК коммунистической партии Италии постановил созвать в начале февраля 2-й с'езд партии.

Персидское министерство Гавама Эф-Султана подало в отставку. Оно заменено новым кабинетом под председательством Мушир Еб Дауле, которое пользуется большим влиянием в националистических кругах.

На международном фронте.

К ВСЕОБЩЕМУ КОНГРЕССУ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ В ЧЕХОСЛОВАКИИ.

С 22/I чехословацкий всеобщий конгресс профессиональных союзов должен был заняться обсуждением весьма важной проблемы. Конгресс должен решить вопрос, сохранят ли чехословацкие профессиональные союзы попрежнему свою связь с Амстердамским Интернационалом, или же они присоединятся к Красному Профинтерну. После того, как главная масса политически организованных рабочих примкнула к коммунистической партии, и большинство всех профессиональных союзов высказалось за Красный Профинтерн, следует ожидать, что конгресс решит вопрос о присоединении к Красному Интернационалу профессиональных союзов в положительном смысле.

Коммунистическая партия Чехословакии обратилась к рабочим с воззванием, в котором особенно настаивает на необходимости сохранения во что бы то ни стало единства профессиональных союзов независимо от того, присоединятся ли они к Красному Интернационалу профессиональных союзов или останутся с Амстердамом. Дальше воззвание обращается к немецким профессиональным союзам в Чехословакии с предложением отказаться от разделения из-за разницы языков и соединиться с чехословацкими профессиональными организациями. Это тем более необходимо, что капитал не знает национальных различий и одинаково эксплоатирует как отечественных, так и чужеземных рабочих. Ясно сознавая этот факт, немецкие секции коммунистической партии об'единились с своими чешскими собратьями в одну партию.

С'езд Наркомюст.

Вчера в доме с'ездов Наркомпроса открылся с'езд Наркомюста Советской Республики.

Нарком тов. Курский наметил в своей речи порядок дня с'езда, который передан на обсуждение фракции. Он указал, что революционная законность без законов есть пустой звук; что вместо многотомных сводов царских законов и временных декретов Советской республики за последние четыре года вырабатываются новые постоянные законы в количестве 200 с лишним, что эти законы будут соответствовать бытовым условиям; что в связи с новой экономической политикой предстоит выработать новые формы судопроизводства с ограничением до минимума чрезвычайного суда.

Представители: от Армении, Айзербейджана, Башкирии, Дагестана, Тат. респ., Киргизии, Крыма, Белоруссии и Украины. Автономн. области чувашей, калмыков, мари, коми-зырян, вотяков, карачай-черкесов и кабарды.

Большинство делегатов—члены союза совработников.

ЖИЗНЬ СОЮЗОВ.

В ВЦСПС.

В президиуме.

(Заседание 25 января).

ДОКЛАД ЦЕРАБКОПА.

На заседании президиума 25 января был заслушан доклад Церабкопа.

Церабкопу предложено разослать письменный доклад с цифровыми данными членам президиума.

Обсуждение доклада постановлено перенести на следующее заседание.

О СЕКЦИИ ВРАЧЕЙ.

На этом же заседании вынесено постановление—подтвердить уже состоявшееся решение президиума о сохранении секции врачей при союзе Всемедиксантруд.

В ЦК СОЮЗОВ.

В ЦК Всемедиксантруд.

КОНКУРСНЫЕ КОМИССИИ.

Президиум ЦК утвердил проект положения об организации конкурсных комиссий по определению квалифицированных работников на ответственные должности в лечебно-санитарных учреждениях.

Согласно принятого положения, конкурсные комиссии учреждаются при ЭКО ЦК и губотделов и являются по существу своей работы союзными органами. Состав комиссий утверждается президиумом ЦК или губотдела, смотря по тому, где эта комиссия организуется.

Все постановления комиссий передаются на заключение ЭКО и окончательно санкционируются президиумом.

О СЕКЦИИ ВРАЧЕЙ.

Президиум постановил срочно подготовить все материалы, необходимые для вторичного пересмотра в ВЦСПС вопроса о ликвидации секции врачей.

Пленум центрального бюро секции решено созвать на 30 января.

Вопрос о созыве с'езда врачей оставлен открытым до пленума ЦК.

ЛИКВИДАЦИЯ ЗАДОЛЖЕННОСТИ.

В целях улучшения материального положения работников мед-санитарного дела, президиумом поручено Фондовой комиссии принять все меры к ликвидации задолженности медработникам. Отделу нормирования труда предложено повести подготовку к дальнейшему сокращению сети мед-санитарных учреждений.

Кроме того, признано необходимым скорейший переход медсанучреждений, обслуживающих фабрично-заводские предприятия, на содержание обслуживаемых предприятий.

Далее, в порядке очереди перед президиумом встал вопрос об улучшении быта квалифицированных работников, находящихся на работах в отдаленных и климатически неблагоприятных местностях.

Принято соответствующее положение, по которому ОНТ поручено разработать соответствующую смету и внести в НКЗ.

Положение это распространяется на врачей, фельдшеров, акушерок, сестер и фармацевтов.

УЧЕТ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ.

В виду того, что для квалифицированных медработников существует трудовая повинность и учет и распределение его ведется непосредственно НКЗ, президиум вынес постановление об организации при Наркомтруде и отделах труда на местах секций Всемедиксантруд, в которых и сосредоточить пока учет и распределение работников мед-санитарного дела.

В ЦК деревообделочников.

На заседании президиума центрального комитета всероссийского профессионального союза деревообделочников от 0-го января 19 года были обсуждены и приняты с некоторыми редакционными изменениями и поправками тезисы (Ближайшие задачи и тактика революционных деревообделочников всех стран) и проэкт устава Международного комитета пропаганды красных деревообделочников, которые передаются представителю ЦК всероссийского профессионального союза деревообделочников для обсуждения и утверждения их на международном совещании революционных деревообделочников.

Далее президиумом были утверждены план работы на два месяца отдела охраны труда ЦК и инструкция по постановке дела охраны труда на местах. По этому плану отдел охраны труда должен начать совместно с хоз органами работу по организации на местах яслей, домов отдыха и лечебной помощи на предприятиях; подготовить кадр работоспособных работников по социальному страхованию для губотделов и предприятий; разработать план жилищного строительства на 19 -й год.

Затем по представлению орготдела центрального комитета президиумом было утверждено положение о комитетах лесорубов при губотделах всероссийского профессионального союза деревообделочников, инструкция для работы по об'единению лесорубов и план работы орготдела на 2 месяца.

Инструкция для работы по об'единению лесорубов указывает пути ведения этой работы и предлагает губотделам, на территории которых действуют лесные артели, подчиняющиеся так называемому Всеколес, широко повести кампанию против этой организации, как кооперативно-бюрократической надстройки над трудящимися, раз'ясняя этим лесным артелям нецелесообразность оторванности от других лесорубов и вредность вхождения их во Всеколес.

По плану работ орготдел должен: выработать положение о секции инженеров и техников при союзе деревообделочников; обслужить 8 губ'ездов и конференций на местах; обследовать деятельность 2 губотделов союза деревообделочников (Петроградского и Московского); вызвать представителей 15 губотделов для доклада на президиуме о своей работе и разработать до 5 циркуляров по вопросам союзного строительства.

В ЦК сахарников.

Со времени последнего пленума в союзе велась работа по проведению в жизнь постановлений ноябрьского пленума, носящих конкретный исчерпывающий характер.

Так в области организационно-инструкторской во всех районах проведены конференции предзавкомов и администраторов, реорганизованы завкомы, число членов в них и число комиссий доведено до 3-х. Введено взимание 2% отчислений со всех видов заработной платы. Здесь нужно отметить ту путаницу, которая создалась в нашем союзе в связи с решением о введении единой кассы при межсоюзных организациях. Сейчас, в связи с тезисами ЦК РКП о задачах союзов, неразбериха в области финансовых взаимоотношений будет устранена, и централизованная касса будет восстановлена.

В области тарифно-нормировочной работы проводился в жизнь наказ ВЦСПС, была произведена разбивка профессий по 17-ти разрядной сетке, разработана подробная инструкция по применению этой сетки на заводах. Задолженность рабочим сахарных заводов была очень велика вследствие того, что жалованье не выдавалось с октября месяца, т. е. за 3-4 месяца. В январе месяце СТО разрешил главсахару реализовать 30.000 пудов сахара и благодаря этому задолженность рабочим к концу месяца будет ликвидирована.

В области организационно-производственной ЦК принимал участие в формировании главного и областных управлений Сахаротреста. Большая работа проводится ЭкО в связи с изменением организационной структуры хозорганов: заводы об'единяются в кусты, производится подбор кустовых администраторов и т. д.

На заводах сейчас проводится сокращение штатов.

Отделом охраны труда разработан план деятельности внеучастковой инспекции и инструкция по практической работе, для инспекторов труда. На 15 января предполагался созыв всероссийского совещания отделов по охране труда, но в связи с предстоящими районными с'ездами, созыв совещания отложен на непродолжительный срок. Отдел занят в настоящее время разработкой и подготовкой материалов к этому совещанию.

Культотдел был занят разработкой и рассылкой на места инструкций по вопросу о финансировании и снабжении культ учреждений на заводах, в связи с достигнутым по этому вопросу соглашением между ВЦСПС и СНХ.

Также разработан проект соглашения между культотделом ЦК и Наркомпросом РСФСР, по вопросу о централизованном порядке материального снабжения и отпуска денежных кредитов на содержание культ учреждений сахарных заводов. Аналогичное соглашение еще в октябре прошлого года было заключено между культотделом ЦК и Наркомпросом Украины.

В области профессионального образования, консультативным бюро составлен учебный план школ фабрично-заводского ученичества. Заканчивается также план профтехобразования на 1922 год.

В ЦК нарсвязи.

УПОРЯДОЧЕНИЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА.

ЦК приняты меры к упорядочению сельского хозяйства на основании прошлого опыта, положив в основу рациональное использование рессурсов главного управления сельско-хоз предприятий союза. ЦК удалось сохранить этот орган и получить от государства ссуду на развитие его деятельности. В предстоящем году предполагается перевести комхозы работников связи на хозяйственный расчет.

Реализованный урожай 19 1 г. измеряется в сумме 2 миллиардов советских рублей; баланс по расходам на эту деятельность за прошлый год сведен без дефицита.

НА МЕСТАХ.

В Гомельском губпрофсовете.

ОХРАНА ТРУДА НА ЧАСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ.

Отдел охраны труда при ГСПС организовывает массовые обследования частных предприятий.

За последние 2 месяца были обследованы частные предприятия, в которых все внимание было обращено на улучшение быта рабочих. В более крупных предприятиях обследования произведены заведывающим отделом охраны труда, как показательные для инспекторов.

Для точного надзора над предприятиями вся губерния разбита на 15 участков инспекторов труда, 5 специальных и 6 ассистентских пунктов.

В декабре месяце были вызваны 4 инспектора труда, три технических и 1 санитарный. Всем им были даны поручения по обследованию предприятий в уездах.

Надзор по технике безопасности ни к чему не привел, а котло—надзор фактически не существует.

За последние два месяца произошло всего несколько конфликтов, на почве неправильного увольнения служащих, непредставления отпусков и еженедельного отдыха.

Все эти конфликты кончились исполнением предписания отдела охраны труда. Привлечение лиц к судебной ответственности и закрытий предприятий не было.

В декабре издано обязательное постановление о выплате денежного вознаграждения всем рабочим и служащим за неиспользование двухнедельного отпуска.

Рабочим особо вредных работ были предоставлены очередные отпуска.

На сверхурочную работу допускались отделом охраны труда не более чем на 50 часов в месяц лица не старше 50 лет.

Среди кожевников.

У московских кожевников.

Основной организационной работой губотдела являлось установление живой и деятельной связи с предприятиями; в производственной области главной работой была концентрация московских государственных предприятий кожпромышленности, согласно производственной программы главкожа. Сокращение штатов было произведено жесткое, более чем в 3 раза. Сдано в аренду 22 мелких и средних предприятия; 2 более крупных предприятия сданы московскому Кусту Реввоенсовета. Права на сбор сырья арендаторам не дается. По вопросу о сдаче предприятий в аренду рабочим вынесено принципиальное постановление: при сдаче предприятий рабочим льгот не делать, чтобы не превратить их по сравнению с другими рабочими в „хозяйчиков".

В организационной области большое внимание было обращено на налаживание аппарата губотдела и на обслуживание завкомов и предприятий. Введен был, давший весьма хорошие результаты, институт рабочих инструкторов, взятых непосредственно из предприятий. Эти инструктора, прикрепленные каждый к своему району, ведут регулярную живую связь с предприятиями, посещая их не менее 1 раза в неделю. Они участвуют в работе завкомов и комиссий, инструктируют предприятия по вопросам хозяйственно-организационным и профсоюзным, информируют и проводят на местах мероприятия центра и губотдела, распределяют и собирают статистические материалы и информируют губотдел о жизни и настроении предприятий.

Губотделом проведен ряд кампаний: помощи голодающим, помощи школе, неделя Профинтерна; были освещены вопросы новой экономической политики, для чего проведены широкие конференции по районам и общие собрания по предприятиям. Связь с уездами поставлена слабо из-за отсутствия работников и неимения средств.

В декабре 21 г. был созван первый губ'езд с широким рабочим представительством непосредственно от предприятий. Перед с'ездом была проведена широкая кампания собраний на всех предприятиях с отчетом правления губотдела перед рабочими.

В работе ОНТ видное место было уделено положению рабочих частных предприятий. По Москве частных предприятий учтено 74, по уездам 2 , с числом рабочих до полуторы тысяч человек. При заключении коллективных договоров установлен принцип, что союзом дается только сетка; нормирование предоставляется конфликтно-расценочным комиссиям на местах. Для об'единения рабочих частных предприятий была созвана широкая конференция. Обследование частных предприятий выяснило, что занятые в них рабочие охотно вступают в члены союза.

Финансовое положение союза налаживается в связи с начавшимся регулярным поступлением членских взносов.

В целях очистки союза от кустарей и членов артелей была произведена перерегистрация членов союза.

Безработных кожевников на бирже труда зарегистрировано мало; постепенно они направляются на предприятия.

В Петроградском губотделе.

Перед губ'ездом в декабре губотделом была проведена по фабрикам и заводам кампания отчетов и докладов, укрепившая связь губотдела с рабочими. Губотделом был проведен ряд кампаний: помощи голодающим, помощи школе и пр.; был устроен ряд воскресников. Союз принимал деятельное участие в выборах в Петроградский совет депутатов.

Работа ОНТ проводилась союзом в тесном контакте и под руководством Петрогубпрофсовета. Прожиточный минимум союзом кожевников был проведен одним из первых. При помощи кооператива удалось заработную плату рабочим выплатить на 60% продовольствием.

Союзу пришлось несколько выправлять линию правления Петроградского кожтреста, как в смысле сдачи предприятий в аренду, так и в политике распродажи старых рессурсов, где проявлялось мало заботы о их пополнении. Союз следил, чтобы сдавались в аренду лишь пустующие заводы, а не заводы с сырьем или даже замоченными кожами.

Рабочий кооператив был создан еще в 2 году. Он окреп и успешно развил свою работу по снабжению рабочих.

В области работы в частных предприятиях, союзом выработан нормальный коллективный договор. Для организации и втягивания рабочих частных предприятий в союз и союзную работу выделен особый организатор. Безработных кожевников насчитывается в Питере до 6 человек.

Вопрос о профтехническом образовании, вследствие ограниченности рессурсов, стоит несколько остро. Имеется школа-мастерская для подростков и открывается маленький показательный завод-лаборатория. На „Скороходе" в скором времени должен состояться выпуск красных техников кожпромышленности. Курсанты „Скорохода" взяты из среды рабочих-кожевников.

Официальный отдел

ВСЕМ ОБЛАСТНЫМ БЮРО И ГУБПРОФСОВЕТАМ.

Финотдел ВЦСПС настоятельно требует срочной присылки отчетов за 1921 год с приложением приходо-расходной ведомости губотделов и упрофбюро согласно формы, напечатанной в № 2 газеты „Труд" от 4-го января с. г.

Зав Финотд. ВЦСПС Певзнер.

Организационная сущность профработы в условиях развивающегося капитализма [1]).

СЕТЬ СОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ИХ АППАРАТ.

Построение сети союзных организаций в прошлый период шло в направлении приспособления к системе построения хозяйственных и административных органов. Так как прошлый период характеризовался в экономическом отношении максимальной концентрацией промышленных органов, союзы неизбежно также должны были применять централистские методы методы сокращения сети организации. Правда, порою эти централистские тенденции выливались в самые причудливые формы, не отвечающие насущным потребностям [2]). Однако, исключая грубые ошибки, необходимо признать, что техника союзов в общем шла в уровне с экономическим строением хозорганов.

Нарождающиеся экономические отношения значительно меняют картину. Развивающийся капитализм носит характер децентрализации, и опирается, за исключением крупных госпредприятий, на небольшие промышленные группировки. Кроме того, методы борьбы в условиях периода капиталистического накопления, каким является наш период, требуют максимальной децентрализации союзных органов.

Исходя из этих положений, мы обращали внимание союзных об'единений на необходимость изменения подхода к строительству профорганизаций. „Работа местных союзных органов—писали мы („Труд" № 216 от 8 XI 1921 г.) естественно должна пойти в сторону развития разветвленной сети союзных организаций для приближения в общем и целом деятельности союзов к рабочей массе. Рабочая организация — профессиональный союз — тем крепче, чем сильнее и прочнее опирается на широкую массу рабочих. Организационно опираться на широкую рабочую массу означает создать десятки союзных ячеек, близко стоящих к потребностям и нуждам масс и через эти десятки союзных единиц охватывать и направлять рабочее движение".

Рядом раз'яснений и постановлений, мы стремились умерить пыл многих союзных об'единений, практически проводивших даже при наличии новых экономических условий лозунг единого союза, лозунг централизации. В настоящее время, конечно, в связи с общим изменением курса деятельности профсоюзов, необходимо отказаться „всерьез и надолго" от лозунга единого союза. Более того, надо развить децентралистские тенденции в двух направлениях: а) общее усиление роста союзных организаций (в особенности на низших ступенях) и промежуточных звеньев между низшими и высшими об'единениями; б) упрочение влияния и авторитета производственной линии союзов при условии проведения строжайшей дисциплины по всему союзному фронту.

Вместе с тем, фундаментом союзной организации должно быть—обеспеченность данного об'единения достаточно сильным пролетарским составом и выявление производственной стороны союзного органа, даже в ущерб межсоюзной линии.

Конструкция сети наших союзных об'единений представляет собой в настоящий момент довольно „стройную выдержанную схему", как по линии производственных союзов, так и межсоюзных органов.

По данным Статистического Бюро ВЦСПС, количество союзных организаций рисуется в следующем виде:

Наименование четв. года.	Межсоюзн. орган.			Производ. Об'един.		
	Губпрофс.	Упрофбюро.	Секрет.	ЦК Союз.	Губ. отд.	Уездотдел.
На 1-ю ч. 19 1 г.	79	587	472	23	14 0	5[illegible]8
На 2-ю ч. 19 1 г [3])	86	6 0	904	23	1544	57 1

Сеть союзных организаций, указанная в таблице, в общем соответствует географическому строению России (около 100 губерний и 7 0 уездов). Союзы, таким образом, шли по пути наименьшего сопротивления, строя свои организации применительно к административной и хозяйственной организации Республики. Такое строение опирается в прошлом на определенных заданиях союзов. В общем и целом, такую сеть возможно сохранить и в будущем, однако необходимо внести ряд поправок, для того, чтобы схема союзных организаций вполне соответствовала потребностям ближайшего периода. Рассмотрим организации по типам межсоюзных и союзных.

Первый вид межсоюзного органа—секретариаты, представляют собой типичный сборный союз. Преобладающее количество этих организаций падает на губернии земледельческие или малопромышленные (из 472 секретариатов—учтенных по первой четверти 1921 г на Юго-восточную область, напр., падает 138, Поволжье—36, Сибирь—56 и т. д.). Главный состав секретариатов неиндустриальный, отчасти полупролетарский и земледельческий элемент [4]).

Организацию секретариатов необходимо пересмотреть в двух направлениях: а) выявления пролетарского состава, т.-е. создать организацию только там, где имеется возможность обеспечить внутри самого об'единения достаточный пролетарский кадр; б) максимального перехода от секретариатов на самостоятельные производственные группировки, даже без межсоюзного об'единения или на систему уполномоченных.

Уездпрофбюро во многих случаях, с точки зрения строения, идут по пути секретариатов. Организация уездпрофбюро на основе об'единенного союза с секциями производственных союзов—это повторение сборного союза. Даже в том случае, если возможно было бы избежать об'единительных, секционных тенденций уездпрофбюро, следует серьезно поставить вопрос о целесообразности их существования. Об'единяя в каждом отдельном случае не особенно большое количество членов, обладая незначительными правами и функциями, этот союзный орган развивает аппарат или слишком слабый или работающий в холостую. Тщательно изучая каждую организацию, возможно в некоторых случаях заменять их уполномоченными (или инструкторами) ГСПС или найти другие формы, обеспечивающие плодотворную деятельность этих союзных органов.

Вместе с тем, межсоюзным об'единениям далеко не всегда необходимо копировать административное деление России для построения своих организаций. У нас почти отсутствуют в межсоюзном порядке промежуточные ступени между низшей организацией и губпрофсоветом и областным Бюро. Нам кажется, что построение в губернии и даже области промежуточных органов (напр. райпрофсоветы) в местах скопления пролетарских элементов (независимо от административных признаков), имело бы несомненно хорошие результаты и можно-бы упрочить более разностороннее влияние межсоюзных органов.

Губпрофсоветы, как и областные Бюро подлежат безусловному укреплению, причем основной организацией является губпрофсовет. Областное Бюро же должно быть реорганизовано в небольшой идейный, руководящий, инструктирующий орган, с минимальным аппаратом или даже без аппарата.

По линии производственных союзов—завком (местком), уездотделение, губотдел, ЦК—развитая сеть и укрепление должно идти по всему фронту. Производственным союзам также необходимо не столь соблюдать административные границы, а стремиться создать приспособленные к обслуживанию определенных групп рабочих—организации (напр. райсоюзы, райправления, райсекции в больших городах).

В общем у нас в силу большой производственной концентрации союзов (сейчас 21 производ. об'единений и около 9 5 0 орг.), не будет, конечно, относительно такой сети союзных органов, как в Западной Европе (в Германии 59 центральных союза и около 25.000 организаций). Однако, в силу нашей территориальной разбросанности, профессиональной распыленности, необходимо тщательно подходить к строению каждого союзного органа, отнюдь не механизируя строительство административной ограниченностью.

Вместе с тем, внутреннее содержание аппарата в новых условиях, так же должно претерпеть изменения. В целях максимального обслуживания потребностей членов союза, необходимо решительно переходить на постановку работы союза во внерабочее время. Союз должен явиться самым популярным местом посещения рабочих масс, поэтому, те союзные организации, которые близко стоят (по своей организационной схеме—уездотделения, упрофбюро, губотделы, ГСПС) к массе рабочих и служащих, должны безусловно возродить систему вечерних работ. Не пресловутое вечернее дежурство, а подлинное участие руководителей союза в общении с членами во внерабочее время в стенах союзного дома.

Бюрократическое извращение построения самого аппарата, в прошлый период привело его (аппарат) к засорению огромным количеством, нефункциональных частей канцелярии, хозотделов и пр.

В новых условиях, необходимо увеличить идейное значение союза, усиливая ответственный состав союзных работников и сводя до минимума технический персонал. Возрождение идейного значения союза усилит приток добровольных работников, которых надо всемерно использовать.

В основу технического построения аппаратов, следует на наш взгляд положить не примерные штаты для всех союзных звеньев, часто оказывающихся неосуществимыми и не реальными, а самодеятельность местных союзных органов. В качестве норм, возможно установить: а) количество организаций, которых приходится обслуживать и б) количество подлежащих обслуживанию рабочих, входящих в данное об'единение (примерно на каждые 10 организаций и 1.000 чел.—1 работник). На основе этих общих норм, варьируемых в зависимости от местных условий, на основе указаний о необходимости развить работу в определенных функциональных частях, местные органы скорее всего сумеют построить надлежащий аппарат.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОЮЗНЫХ ОРГАНОВ.

Вопрос о взаимоотношении союзных органов, особенно остро стоит у нас за последний период. Острота эта двоякого рода: а) в определении взаимоотношений центра и мест как по линии межсоюзной, так и по линии производственных союзов и б) взаимоотношения по данной территории (напр. губернии) межсоюзных и союзных органов.

Несомненно, что общие условия экономической децентрализации, дополняемые нашей территориальной распыленностью, требуют предоставления соответствующим низшим союзным организациям достаточной свободы действий, инициативы и самодеятельности в пределах руководящих указаний центра. Необходимо поэтому, во всех областях союзной работы провести соответствующее подразделение, определив: а) области союзной деятельности, выполняемые местными органами вполне самостоятельно: б) работы, выполняемые местными организациями при условии немедленного извещения вышестоящих союзных об'единений и в) род деятельности, требующий безусловной санкции центра.

Конечно, такая основа, как бы она ни была серьезно продумана, не может быть достаточно полной. Эта основа является статическим определением прав центра и мест. Необходимо также найти и динамические формы взаимоотношений. Такие формы могут быть выработаны исключительно на живом деле, на общения с местами, на изучении опыта. Во всяком случае, то положение, которое существовало до сих пор, т.-е. очень слабое систематическое руководство центра или руководство скорее декретивного, а в худшем случае приказного характера—необходимо изжить.

Какие бы общие нормы ни были установлены, необходимо индивидуализировать каждый край и применительно к его особенностям, устанавливать формы взаимоотношений, что потребует тщательного изучения каждой области территории и организации. Вместе с тем, необходимо признать, что найти правильные формы взаимоотношений центра и мест возможно не только на основе установленных соотношений прав и обязанностей и изучения опыта мест, но главным образом, путем систематического, непрерывного общения. Инструкторский, идейный аппарат связи, поэтому, должен быть особенно серьезно развит в настоящих условиях.

Процесс сложившихся взаимоотношений межсоюзных об'единений с производственными союзами, имеет свою, довольно долгую, временами печальную (в особенности в последний период) историю. В этом деле необходимо также установить целый ряд, так сказать, юридических определений прав и обязанностей.

Определение этих прав и обязанностей должно идти по пути предоставления производственным союзам максимальной свободы действий в их практической работе. Межсоюзные об'единения, являясь высшим органом в данной местности, отнюдь не должны проводить приказную систему управления. Сохраняя руководящую роль, они не должны навязывать или отменять постановления производственных союзов. Проведение того или иного решения межсоюзного органа, или приостановка действий союзного об'единения должно проводиться тактично и по соглашению с вышестоящими союзными органами.

Кроме того, необходимо учитывать особенности данного союза. В отношении крупных, индустриальных союзов возможна в некоторых случаях большая централизация по союзной линии, чем в отношении мелких и неиндустриальных союзов, где влияние местного совета профсоюзов может быть более решающим.

Вдумчивое отношение, серьезный учет всех условий, воли и желаний производственных союзов и об'единяемых ими масс, даст возможность межсоюзным об'единениям найти реальные формы здоровых взаимоотношений.

А. ЛИСС.

[1]) В порядке дискуссии.

[2]) Более подробно это указано нами в статье „Реформа или ликвидация профессионального движения". „Труд" № 216 от 18 XI—21 г., в годичном обзоре оргработы ВЦСПС „Труд" № 1 от 1,1—22 г.

[3]) Данные на 2-ую четверть еще не опубликованы и переданы Орготделу тов. Фрейманом.

[4]) К сожалению за недостатком места, мы не можем привести более подробных сведений по губерниям и по союзам.

Ответственный редактор А. ДОГАДОВ.

Издатель—ВЦСПС.